

# 就業前ミーティングが「残業扱い」に!

## — 若い人のコンプライアンス委員会への提訴が実る!! —



「はがねの会」

神戸市兵庫区新開地1-3-18  
ブリーオーレ神戸504号

電話

090-6326-9799

メール  
haganetuusin@yaho-co.jp

### 若い人の直訴が職場で大々的訪問!

9月27日(火) 7線材工場  
のミーティング。職長からの発  
言にみんなびっくり。

「コンプライアンス委員会に若い人から通  
報があった。」

ひびきは、就業前ミーティングが、仕事に  
必要な打ち合わせならチャンスと就業時間にし  
てもらいたい。

もうひとつは、仕事が忙しくて、まんぞく  
に昼の食事がとれないというもの。

通報する前に、職長に云って欲しかった  
が・・・。会社は見直す方向で考えている」

そして10月23日(日)・・・

この日の7線材工場ミーテ  
ィングで「10月から、ミー  
ティングを就業時間と認め、  
残業代として支払う」との報告がありました。

「はがね」は「是かこの問題を提起

わたしたち「はがね」は197  
0年代の発足時から「就業前ミー  
ティングは就業時間、チャンスとお  
金を払え」と要求してきました。

今年2011年1月13日発行の第178  
号でも、現場での就業前15分のミーティン  
グは、その場で仕事の申し送りや、作業  
上も安全上も不可欠なものです。ほとんどの  
職場で全員参加です。大事な内容だけに当然  
のことでしよう。このミーティングの時間を  
形の上での『自主的な』ものとして、労働時  
間からカットするのは明らかに時間泥棒で許  
されることではありませんと指摘しました。

若い人の勇気ある行動が大きな成果を生む

そして今回、コンプライ  
アンス委員会への直訴とい  
う若い人の勇気ある行動が  
決定打となり、ミーティング時間にお金を支  
払われることになりました。「はがねの会」も  
この勇気ある行動を称える気持ちでいっぱい  
です。

「まんぞくに飯が食えない」の改善を



直訴のもうひとつ、「まんぞ  
くに飯が食えない」という問題  
も深刻です。

重大なトラブルが発生した時は、それこそ  
食事抜きで対応せざるをえない時もあるでし  
ょう。

しかし最近、まんぞくに飯が食えないこと

が多すぎると実感されていませんか?  
食事時間をできるだけ減らすために、走っ  
てハウスに駆け込み、かきこんだら全力で現  
場に帰る。45分も掛けたらバカ呼ばわりさ  
れる。パンやバナナをかじりながら仕事を続  
ける。若い人が直訴せざるをえなくなった気  
持ちはよくわかります。

ぎりぎりまで要員が減らされたところに、  
大幅な生産性のアップに迫られ、トラブルが  
多く、必死に人力でカバーせざるをえないこ  
とが当たり前になっているからです。

これでいい仕事ができるでしょうか? 力仕  
事ができるでしょうか? 安全と生産性がアッ  
プするでしょうか?

45分休めて人間らしい食事ができる、そ  
ういう改善の方法はただひとつ、要員増です。

多くの声をあげて、異議を正し、  
人当たりよく働ける職場に!



いま企業は、法令はもろろん  
のこと、世の中の常識・世論に  
逆らっては存続できません。

九州電力は「やらせメール」を、当初は法  
律に違反したわけではないので問題ないと云  
っていましたが、福島後の世論には通用しま  
せませんでした。

わたしたちの職場でも、ミーティングや食  
事問題の他にも、異常と思われることはあり  
ませんか?

トラブル時の報告をまとめるためにサービ  
ス残業でエンドレス作業に追われる。休日に  
出勤してパソコン作業をする等々。

7線材工場では、今回の問題を受けて「風  
通しの良い職場を目指し、コミュニケーション  
を向上させることを目的に、職場環境に対  
する不満点、要望事項等なんでも良いので意  
見をお願いします」とのアンケートが配布さ  
れました。多くの方が書かれたことでしょう。

「これ以上、通報が増えたら、かなわんな。  
なんとかせな」という意図がうかがえますが、  
それはそれとして、広く意見を聞くこと自体  
は良いことです。

この措置を、単なるガス抜きに終わらせず、  
本当に意味あるものにするために、アンケー  
ト全てを公表し、職場全員で討議検討する、  
そういう場を設けることを要望します。

声をあげれば、改善がすすみ働く環境が良  
くなる。そのことの大事さを気づかせてくれ  
た一連の出来事でした。

労務組合への期待

労働組合もいまこそ出  
番です。職場の一人ひと  
りの声に向き合い、人間らしく働ける職場を  
築くために奮闘されることを期待します。



「はがねの会」へ連絡を

関連会社の方々をはじめ神鋼の社内で働  
く全てのみなさん、異常や問題と思われる事  
があれば、「はがねの会」へ連絡ください。解  
決のためにいっしょに、全力をあげて取り組  
みます。